



УТВЕРЖДЕНО
Директор МОБУ «СОШ № 17 «Родник»

О.В. Владимирова

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В МОБУ «СОШ № 17 «РОДНИК»
НА 2024 ГОД**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<p align="center">I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции.	Директор Владимирова О.В.	В течение всего периода, ежегодный отчет	Соблюдение работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.2.	<p>Контроль соблюдения Работниками ограничений, запретов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применением соответствующих мер юридической ответственности:</p> <p>- Сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора школы</p> <p>- Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, уведомлений о выполнении иной оплачиваемой деятельности, уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных и иных правонарушений и других сведений;</p> <p>- Проведение, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>Директор</p> <p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>В течение всего периода</p> <p>Ежегодно, не позднее 30 апреля</p> <p>Декабрь 2024г.</p> <p>В течение всего периода (по мере необходимости)</p>	<p>Соблюдение работниками норм законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Своевременное представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором МОБУ «СОИП № 17 «Родник» учредителю</p> <p>Доклад руководителю о результате анализа.</p> <p>Применение соответствующих мер юридической ответственности по случаям несоблюдения работниками норм законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.3.	<p>Контроль за выполнением работниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</p> <p>- Проведение анализа представленных работниками уведомлений о получении подарка;</p>		<p>В течение всего периода</p>	<p>Надлежащее соблюдение работниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с их протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.</p>
	<p>- Проведение, в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок несоблюдения работниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p>		<p>декабрь 2024 г.</p> <p>В течение всего периода (по мере необходимости)</p>	<p>Доклад руководителю о результатах проведенного анализа представленных работниками уведомлений о получении подарка.</p> <p>Применение соответствующих мер юридической ответственности по случаям неисполнения работниками обязанностей, касающихся получения и порядка сдачи подарков.</p>
1.4.	<p>Проведение комплекса мер по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должность "руководители", и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Предотвращение случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должность категории «руководители», предотвращение и урегулирование конфликта интересов.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.5.	<p>Содействие МОБУ «СОШ № 17 «Родник» в оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации своих функций, при внесении уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>При поступлении указаний от учредителя</p>	<p>Минимизация коррупционных рисков.</p>
1.6.	<p>Проведение комплекса мер по усилению влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>В течение всего периода Декабрь 2024 г.</p>	<p>Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции. Доклад директору МОБУ «СОШ № 17 «Родник»</p>
1.7.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества:</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>В течение всего периода Декабрь 2024 г.</p>	<p>Повышение уровня знаний антикоррупционного законодательства у работников. Доклад директору МОБУ «СОШ № 17 «Родник»</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2 Проведение оценки знания антикоррупционного законодательства работниками. Обучение по программам повышения квалификации членов комиссии: Завроцкую Л.В., Кирякову А.Н., Александрову Т.В., Федоренко Т.Ю., Дронову О.Н.	3	4 Февраль 2024 г.	5 Формирование комплекса мер по направлению на разъяснение антикоррупционного законодательства и формирование у работников отрицательного отношения к коррупции. При формировании и реализации указанного комплекса мероприятий привлечь общественные объединения, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и другие институты гражданского общества
	- Проведение консультаций, направленных на разъяснение работникам, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;		В течение всего периода	Правовое просвещение работников в вопросах противодействия коррупции.
	- Разъяснение работникам ограничений, касающихся получения подарков. Проведение мероприятий, направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей.		В течение всего периода	Формирование негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей.
1.8.	Обеспечение прохождения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Директор	В течение всего периода	Повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
1.9.	Содействие учредителю в создании условий для внедрения механизма ротации работников категорий «руководители».	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода (по мере необходимости)	Уточнение кадрового резерва

11. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности МОБУ «СОШ № 17 «Годник», мониторинг коррупционных рисков и их устранение

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в организации	Директор	При выявлении информации о коррупционных проявлениях	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности работников.
2.2.	Развитие системы межведомственного электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления муниципальной услуги.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Обеспечение функционирования и совершенствования системы электронного взаимодействия.
2.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Директор	Декабрь 2024 г.	Повышение исполнительской дисциплины сотрудников путем действенного функционирования и совершенствования единой системы документооборота.
2.4.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в деятельности по размещению государственных заказов, в том числе причин и условий коррупции, а также устранение выявленных коррупционных рисков.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.
2.5.	Сбор информации о результатах анализа жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности работника

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2.	3	4	5
2.6.	Сбор сведений о соблюдении работниками установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности работника
2.7.	Проведение анализа родственных и (или) близких связей между служащими, работниками	Комиссия по противодействию коррупции	В течение всего периода	Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности работника
<p>III. Взаимодействие МОБУ «СОШ № 1è7 «Родник» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации</p>				
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте антикоррупционной политики	Директор	В течение всего периода	Открытость организации по вопросам борьбы с коррупцией.
	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором школы учредителю.		До мая 2024	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора школы учредителю.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
3.2.	Обобщение практики рассмотрения полученных в различных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»	Комиссия	В течение всего периода Декабрь 2024	Повышение результативности и эффективности работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по вопросам противодействия коррупции. Доклад руководителю о проведенном анализе обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
3.3.	Обеспечение взаимодействия МОБУ «СОШ № 17 «Родник» с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.	Директор	В течение всего периода	Повышение эффективности работы школы при реализации мероприятий по вопросам противодействия коррупции.
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широкое освещение мер по противодействию коррупции, принимаемых в школе, и придании гласности фактов коррупции (по согласованию с учредителем).	Директор	В течение всего периода	Обеспечение гражданам доступа к информации о реализации мероприятий направленных на противодействие коррупции в школе
3.5.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в МОБУ «СОШ № 17 «Родник» и организация проверки таких фактов.	Комиссия	Постоянно	Проведение мониторинга СМИ по фактам проявления коррупции в школе и организация своевременной проверки таких фактов.

IV. Мероприятия, направленные

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности образовательной организации				
4.1.	Участие в оптимизации предоставления муниципальной услуги	Директор	1 раз в квартал.	Анализ качества предоставления муниципальной услуги
4.2.	Участие в совещаниях, проводимых МОБУ «СОШ № 17 «Родник», иными организациями по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.	Комиссия	По мере проведения	Принято участие в совещаниях проведенных, направленных на организацию исполнения антикоррупционного законодательства.
4.3.	Иные мероприятия МОБУ «СОШ № 17 «Родник» по противодействию коррупции.	Работники МОБУ «СОШ № 17 «Родник»	По факту проведения	Недопущение коррупционных правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
V. Анализ жалоб и обращений физических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений (данные в сравнении за отчетный год и предыдущий год)				
5.1.	Информация о результатах анализа жалоб и обращений физических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	Общее количество жалоб и обращений	По факту проведения	Недопущение коррупционных правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
		Из них количество жалоб и обращений о фактах совершения коррупционных правонарушений	По факту проведения	Недопущение коррупционных правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
		Количество жалоб и обращений о фактах	По факту проведения	Недопущение коррупционных правонарушений работниками МОБУ

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3 совершения коррупционных правонарушений, не полученных подтверждения	4	5 «СОШ № 17 «Родник»
		Количество жалоб и обращений о фактах совершения коррупционных правонарушений, направленных по компетенции в другие органы (организации) (в том числе с указанием, в какие органы (организации) и сколько жалоб направлено)	По факту проведения	Недопущение правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
		Количество жалоб и обращений о фактах совершения коррупционных правонарушений, послуживших основанием для проведения проверочных мероприятий	По факту проведения	Недопущение правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
		Количество лиц, привлеченных		

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
		ответственности по результатам проверок по жалобам и обращениям		
		Перечень наиболее часто повторяющихся жалоб и обращений по фактам совершения коррупционных правонарушений	По факту проведения	Недопущение правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
VI. Соблюдение служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (данные в сравнении за отчетный год и предыдущий год)				
6.1	Сведения о соблюдении служащими, работниками установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Количество служащих, работников, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы	По факту проведения	Недопущение правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
		Количество проверок соблюдения служащими, работниками установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или		

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3 урегулировании конфликта интересов Количество служащих, работников, в отношении которых установлены факты несоблюдения установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (с указанием, какие требования, запреты и ограничения, установленные в целях противодействия коррупции, были нарушены)	4	5 Недопущение правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»
		Количество служащих, работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение установленных запретов, ограничений и требований (с указанием видов	По факту проведения	Недопущение правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
		<p>ответственности), в том числе уволенных работников, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p> <p>Количество служащих, привлеченных дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (с указанием вида ответственности), в том числе уволенных</p>		
		<p>Количество служащих, работников, привлеченных дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (с указанием вида ответственности), в том числе уволенных</p>	<p>По факту проведения</p>	<p>Недопущение правонарушений работниками МОБУ «СОШ № 17 «Родник»</p>